



## MITTELWESERVERBAND

Körperschaft öffentlichen Rechts  
Der Geschäftsführer

Hermannstraße 15  
28857 Syke

Telefon: (04242) 9224-0  
Telefax: (04242) 9224-99

Mail:  
Internet:

info@mittelweserverband.de  
www.mittelweserverband.de

Sprechzeiten:

Montag - Donnerstag von 08:00 Uhr - 16:00 Uhr  
Freitag von 08:00 Uhr - 12:00 Uhr

Stand 05.02.2026

## Datenschutzhinweise für Bewerbende

Merkblatt gem. Art. 13 DSGVO

### Verantwortlicher

Mittelweserverband  
Hermannstraße 15  
28857 Syke

### Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Behördlicher Datenschutzbeauftragter des  
Mittelweserverbandes  
datenschutzbeauftragter@mittelweserverband.de

### Personenbezogene Daten, die im Bewerbungsverfahren verarbeitet werden

Name, Kontaktdaten, personenbezogene Daten aus  
Bewerbungsunterlagen des Bewerbers/der Bewerberin  
im Bewerbungsverfahren

### Zwecke der Datenverarbeitung

1. Durchführung des Bewerbungsverfahrens  
(Beschäftigungskontext)
2. Für andere Zwecke (z. B. Aufnahme in eine  
Bewerbungsdatenbank), falls dafür eine  
entsprechende Einwilligung des Bewerbers/der  
Bewerberin vorliegt

### Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Für Zwecke unter 1.: Verarbeitung der Daten im  
Beschäftigungskontext (Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG  
bzw. § 13 NDSG und/oder weitere einschlägige Gesetze)  
Für Zwecke unter 2.: Einwilligung des Bewerbers/der Be-  
werberin (Art. 6 Abs. 1 lit a DSGVO)

### Empfänger/Kategorien von Empfängern intern/extern

Die Daten werden ausschließlich intern beim Mittelweser-  
verband verarbeitet und werden nicht an Dritte weitergege-  
ben.  
Zum Zwecke der administrativen Durchführung des  
Bewerbungsverfahrens sowie zur Einhaltung gesetzlicher  
Beteiligungsrechte werden die Daten an die Personalverwal-  
tung weitergeleitet.

1/2



**Datenübermittlung**

Es findet keine Übermittlung von Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation statt.

**Dauer der Datenspeicherung**

Für Zwecke unter 1.: Die Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens und bis zu 3 Monate nach seiner Beendigung gespeichert. Danach erfolgt die Löschung der Daten, sofern sie nicht durch Aufnahme eines Dienst- bzw. Beschäftigungsverhältnisses Teil der Personalakte werden. Für Zwecke unter 2.: Die Daten können länger gespeichert werden – die Dauer wird mit dem Bewerber/der Bewerberin in der Einwilligung abgestimmt.

**Rechte des Bewerbers/der Bewerberin**

Der Bewerber/die Bewerberin hat laut DSGVO folgende Rechte:

- Recht auf Auskunft über die betreffenden Daten (Art. 15)
- Recht auf Berichtigung (Art. 16)
- Recht auf Löschung der Daten (Art. 17)
- Recht auf Einschränkung der Datenverarbeitung (Art. 18)
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20)
- Widerspruchsrecht gegen die Datenverarbeitung (Art. 21) im Fall der Datenverarbeitung nach Art. 6 I e, f DSGVO
- Widerrufsrecht (für die Zukunft) der Einwilligung im Fall der Datenverarbeitung nach Art. 6 I a, Art. 9 II a DSGVO (Art. 7 Abs. 1)
- Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde (Art. 77)

**Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO)**

Es besteht das Recht auf eine Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde:

Die Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen (LfD), Prinzenstraße 5, 30159 Hannover

**Automatisierte Entscheidungsfindung**

Es finden keine automatisierten Entscheidungsfindungen nach Art. 22 DSGVO oder andere Profiling-Maßnahmen nach Art. 4 DSGVO statt.